

THREE ESSAYS IN DECISION MAKING

Résumé de thèse – Matthieu LÉGERET

HEC Lausanne/Janvier 2021

Ma thèse consiste en trois essais indépendants sur la prise de décision humaine. Le premier chapitre se concentre sur les dynamiques de la moralité individuelle dans des environnements soumis à des chocs de tentation. Je décris les résultats d'une expérience en ligne avec conséquences réelles qui soutiennent l'hypothèse de conscience de soi limitée dans des contextes moraux. Le deuxième chapitre étudie la sélection des leaders et préconise que la sélection de leaders sous-performants peut être optimale pour un groupe car la nomination d'un leader talentueux peut être associée à des coûts d'opportunité substantiels si le candidat est également très efficace dans la position de follower. Nous développons un modèle qui exploite la logique des avantages comparatifs et l'étendons à différents contextes organisationnels. Le troisième chapitre propose une nouvelle typologie des changements organisationnels, basée sur les caractéristiques de l'environnement d'une organisation et les stratégies d'apprentissage utilisées par les membres de l'organisation.